

# 國立高雄科技大學管理學院

## 新聘各職級專任(案)教師資格審查要點

110年09月14日110學年度第1次院務會議通過

- 一、國立高雄科技大學（以下簡稱本校）管理學院（以下簡稱本學院）為聘任優秀新進專任(案)教師，強化本學院教學及研究人力並兼顧師資來源多元化，依據本校專任教師聘任辦法第三條之規定，訂定國立高雄科技大學管理學院新聘專任(案)教師資格審查要點(以下簡稱本要點)，供本學院各系所據以聘任新進專任(案)教師。
- 二、本學院新聘專任(案)教師，除須符合教育部及本校相關法規外，依本要點辦理。
- 三、本學院各系所新聘專任(案)教師 5 年內發表或已被接受之學術著作，其最低點數要求如下：
  - (一) 新聘專任(案)教授 18 點。
  - (二) 新聘專任(案)副教授 14 點。
  - (三) 新聘專任(案)助理教授 8 點。
- 四、前點關於學術著作之點數，如新聘專任(案)教師為論文之第一作者或通訊作者(Corresponding Author)，其點數之計算方式，係以下列方式為之：
  - (一) SCIE 國際學術期刊之論文：其 Impact Factor 為 WOS 資料庫或 CiteScore 為 Scopus 資料庫 Subject Category 所登錄期刊排名前 15%者，每篇 4 點；排名 15%~30%者，每篇 3 點；其餘 SCIE 論文每篇 2 點。
  - (二) SSCI 國際學術期刊之論文：其 Impact Factor 為 WOS 資料庫或 CiteScore 為 Scopus 資料庫 Subject Category 所登錄期刊排名前 30%者，每篇 4 點；排名 30%~ 50%者，每篇 3 點；其餘 SSCI 期刊論文 2 點。
  - (三) TSSCI 期刊論文：每篇 2 點。
  - (四) 科法所教師適用之期刊論文：科技法學評論、科技法律評析、科技法學論叢、科技法律透析、智慧財產評論、興大法學、高大法學論叢、月旦法學、NTUT Journal of Intellectual Property Law and Management、知的財產專門研究等國內外具匿名審查制度之學術期刊，每篇 1.5 點。
  - (五) 其他國際學術期刊每篇 1 點、國際研討會論文或發明專利每篇(件) 0.5 點。但本款總點數上限以不超過 2 點為原則。
  - (六) 本項各款期刊排名，以該論文紙本刊登出版之 Scopus 資料庫中 CiteScore Ranking 或 WOS 資料庫中 Journal Ranking 在各次領域排名

為依據；論文之期刊排名以出版年度為準，若無該出版年資料，則以前一年度為準。

非第一作者且非通訊作者，論文點數以前項之方式計算後，除以二採計之。

以計畫主持人身份執行之研究計畫，累積分配滿 100 萬元 1 點。但以本項規定列計者，總點數上限以不超過 2 點為原則。

五、具顯著卓越之學術或專業表現、或具深厚發展潛力之優秀學者，經系所教評會議審查通過，且經院外審通過者，其著作點數要求不受第三點及第四點之限制。

六、為利本學院各系所師資來源多元化，應依下列原則辦理聘任：

（一）相同來源總人數以該系所教師總人數百分之二十五為限。

（二）前款之相同來源定義，係指應聘者最高學歷(博士)與應徵該系所現有教師最高學歷出自同一學校且同一系所，或其應徵時所任職之非本校工作機構，與該系所現有教師過去五年內曾任職的工作機構相同者均屬之。

七、本要點經院教評會及院務會議通過，陳請校長核定後施行；修正時亦同。

國立高雄科技大學 管理學院  
新聘專任(案)教師學術著作及專業成果點數列表

項 目	著作 / 作品 / 成果	所得 點數	該項總點數
SCI			
SSCI			
TSSCI			
其他國際學 術期刊、國 際研討會論 文、發明專 利			
以計畫主持 人身份執行 之研究計畫 (含金額)			
<b>各項累計總點數</b>			

(本表可自行擴充使用)

註 1：請檢附期刊發表之論文首頁及各篇期刊排名。期刊排名以該論文紙本刊登出版年度為準。

註 2：新聘專任(案)教授至少需 **18 點**、專任(案)副教授至少需 **14 點**、專任(案)助理教授至少需 **8 點**。

註 3：以上所列如有不實，願負法律責任。

擬聘教師(請簽名)：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

系(所)主管：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日