

個案研討：國家人才政策



【聯合報／編譯陳韻涵／報導】

2012.04.06 04:40 pm

新加坡副總理尚達曼四日指出，新加坡如果也阻止外國人才進入，將重演「台灣故事」（Taiwan story），喪失在全球的競爭優勢。

新加坡「聯合早報」及「海峽時報」五日報導，副總理兼財政暨人力部長尚達曼四日在新加坡國立大學學生政治聯盟舉辦的論壇上說，新加坡對外國人才需持開放態度，否則就會像其他國家一樣，面對人才流失的問題，最後導致國民名目所得下降。

尚達曼引述一項針對台灣人才移動所做的調查表示，台灣人平均薪資下降，原因在於台灣對於外國人才採閉關政策。同時台灣最優秀且最聰明的人才正移往國外，尤其是大陸，以及美國和其他國家。新加坡大學東亞研究所的調查發現，台灣人過去十多年的平均名目所得增長有限；如果再加入通膨因素，實質所得更大幅減少。

尚達曼強調，許多新加坡人希望在頂尖企業、有競爭力的團隊中工作，越來越多新加坡頂尖人才也移到海外工作。「若不提供機會讓新加坡的企業擁有

世界級的競爭力，並讓國人在最好的團隊中工作，將會失去更多的人才，跟台灣的處境相同。」

會中一名卅歲的男子提問，有許多外籍的大學畢業生在新加坡以低薪求職，相對壓迫到本國畢業生的薪資。尚達曼回答，新加坡將維持開放，在經濟上就能有傑出的表現。阻止外國人才會讓國家失去競爭力，結果只會弄巧成拙。

尚達曼解釋，新加坡的經濟屬於全球市場的一部分，並與其他經濟體爭食全球的大餅。因此「即便國內沒有外國人，我們仍要在其他地方與外國人競爭。問題在於如何強化新加坡的團隊，來讓新加坡人受益。」

中華民國駐新加坡代表處官員表示，將把尚達曼的相關評論回報給國內研究。

討論問題：

- 企業高薪聘請外國人才來本國就業是否會壓迫到本國人的就業機會？
- 外籍留學生畢業後留在本國以低薪求職，是否會壓迫到本國畢業生的薪資？
- 台灣人平均薪資下降，平均名目所得增長有限，原因是否在於對外國人才採閉關政策？
- 尚達曼解釋，新加坡的經濟屬於全球市場的一部分，並與其他經濟體爭食全球的大餅。因此「即便國內沒有外國人，我們仍要在其他地方與外國人競爭。問題在於如何強化新加坡的團隊，來讓新加坡人受益。」

他的這種說法，你同意嗎？

- 台灣是否有最聰明的人才移往國外的現象？為什麼會這樣？

同學們，你還想到了什麼問題？請提出分享討論。