

領導人的負債觀

一個擁有大權力的領導人通常不可一世，你說他欠債？欠誰的？這是一個相當特別的思考角度，仔細分析一下，領導人還真是欠了不少債啊！以下將領導人欠債的對象一一列出：

一、欠選民的

如果領導的位子是選民選出來的，那麼當選人當然對支持他的選民欠了一份債。由於選民認為你可以幫他們完成心中的目標或認同你的競選承諾，所以投給你一票讓你當選，那你當選以後當然要替選民實現目標或自己的承諾，所以欠了選民的這點不難理解。

二、欠資助者的

選舉需要許多資源，選舉期間有人出錢出力幫你競選，當選後當然欠了他們的，這點也沒問題，更何況下次選舉時，還是得爭取他們的繼續資助。這常常是選舉制度中導致弊端的重要內在原因。

三、欠上司的

如果不是因為選舉，那自己所以被提拔，當然與上級長官或具有響力的人士有關，受人之恩必將效忠或圖報，這也是理所當然的。

四、欠顧客的

如果是營利事業，生產產品或服務賣給顧客，那麼對於支持公司產品的顧客，當然欠了一份情。做為主管，當然有責任不斷提升產品的性價比，回報支持的顧客。

五、欠社會的

這就是社會責任的概念，所謂「取之於社會，用之於社會」。做為一個組織的領導人，你能帶領公司為造就你的社會回饋了什麼？

六、欠股東的

如果是營利組織，做為領導人當然要為股東謀福利，這是他們投資的目的，也是他們賦予領導人的任務。

七、欠捐款人的

如果是非營利組織，贊助或捐款的人他們的目的是什麼？當然是信任該組織能代替他們實現自己幫助社會的理念。做為一個領導者，

是否能不負他們的期待來完成任務，正是背在自己身上的責任。

八、欠部屬的

此處的部屬係指員工或追隨者。奇怪了，有沒有搞錯？主管提供工作機會給他們，付給他們薪資，應該是他們要感謝主管才對，為什麼主管還欠他們？我們不妨想想，他們為什麼要追隨你？不是人人都希望跟到一位能真正深入認識自己才華、且能讓自己充分發揮長才的主管？做主管的是不是不應該辜負他，讓自己值得他跟！

所以做為一個領導人物，從一開始就要體認自己和組織的債務，必須知所感恩，達成自己參與組織與工作的目的！放下高高在上的身段吧，虛懷若谷，才能贏得真正的尊重和成功！